





G 启新高尔夫清新烧烤风来袭

Grilled fresh air strikes

套餐一 模拟高尔夫+自助烧烤套餐

4小时室内模拟高尔夫设施使用

提供私密场地活动、室外烧烤餐包及用具提供(自助烧烤), 150元/人

套餐二 练习场打球+豪华烧烤套餐

4小时高尔夫练习场无限畅打、超美观景平台场地、

unlimited 饮品及菜品烧烤(配厨师), 20人起做, 288元 /人

套餐三 度假村住宿+自助烧烤套餐

度假村别墅房间住宿一晚

提供私密场地活动、室外烧烤餐包及用具提供(自助烧烤壹餐)、次日免费早餐

单人: 638元(一人一间); 双人: 766元(两人一间)

以上套餐敬请提前三天预约



INFO-LINE 86-188 6866 1166 86-574-8840 1166

宁波东钱湖环湖南路788号 邮编315133 788 South Huanhu Road, Dongqian Lake, Ningbo City, China

Fax: 86-574-8840 1666 www.delsong.com 新浪微博: 宁波启新高尔夫



WWW.DELSONG.COM

挥杆绿茵在宁波 • 漫步闲聊乐为何 • 人生但得常潇洒 • 不羡神仙不羡仙 —— 荣高棠语

01 2014.08



宁波启新绿色世界高尔夫俱乐部

NINGBO DELSON GREEN WORLD GOLF CLUB



总编: 彦甫

地址: 宁波东钱湖环湖南路788号 邮编315133
ADD: 788 South Huanhu Road, Dongqian Lake, Ningbo City, China
Fax: 86-574-8840 1666 新浪微博: 宁波启新高尔夫

INFO-LINE
86-188 6866 1166
86-574-8840 1166

2014年08月8日
总第179期

从政杂谈(中) 习近平

(图为1988年, 时任福建宁德地委书记习近平下乡调研时和群众一起参加劳动)

为官四要

凡事都有其要领, 为官当领导作为治理社会事务的一种社会职业, 也是如此。自古以来, 为官之要领或称之为官之道一直受到人们的重视。战国时的荀况说, 执政者手中握有很大的权力, 但仅凭权力并不能使天下自行安定, “安之者必将有道也”。为官之道, 对于我们党的领导干部来说, 我体会到最重要的有四点:

一是为官之本。为官之本在于为官一场, 造福一方。造福一方就是造福于人民, 这与我们党的为人民服务的宗旨同一个意思。现在社会上有一种偏激心理, 认为清高者不屑于为官从政, 不屑于与官为伍; 认为官场多龌龊, 为官多不廉。我想, “官”作为一种社会职业, 同医生、清洁工等社会职业一样, 都是社会的需要。“官”作为一种社会职业, 并无好坏可言。但为官是有好坏之分的。因此, 从做官的第一天起, 就要思考为什么要当官和当什么官这两个问题。有些人致仕数十年, 终为名利所困, 或一事无成, 或身败名裂。究其原因, 是没有树立正确的当官宗旨。旧社会, 有的人十年寒窗潜心致仕是为了光宗耀祖, 青史留名; 有的人钻营官场, 是为了鱼肉百姓, 大发横财。在中国几千年的文明史上, 帝王将相何其多, 但在百姓头脑中留下记忆的也不过百来号人。李白、杜甫官不过五品, 修建都江堰的李冰父子、设计赵州桥的李春, 也非大官, 鲁班、黄道婆等更是与官无缘, 可见, 青史留名与官阶并无本质联系, 而是与做事相联系。如果当官只是为了图个人私利, 那么, 在政治上就会结党营私, 行为上就会违背道德施欺诈骗邪恶之术, 终难逃脱声败名裂的下场。当官, 当共产党的“官”, 只有一个宗旨, 就是造福于民。这是共产党的“官”与旧社会的官的本质区别。造福于民要大公无私。只有无私才能无弊, 无弊才能为政公平, 使民安居乐业。造福于民, 还要与民相知心, 这就要切实改进领导作风, 深入群众, 密切党同人民群众的联系。只有这样, 才能想群众之所想, 急群众之所急, 主动、及时地为人民群众排忧解难。造福于民, 最重要的是做人民公仆, 为民办实事。

二是为官之理。为官之理在于讲奉献。当共产党的“官”要造福于民, 就得讲奉献, 做到先天下之忧而忧, 后天下之乐而

乐。这是由党的性质和宗旨决定的。毛泽东同志说, 共产党是为民族、为人民谋利益的政党, 它本身决无私利可图。如果想当官又想发财, 那是十分危险的。有些人当了官, 就以权谋私, 结果是一失足成千古恨。陈毅同志不是早就说过“手莫伸, 伸手必被捉”吗? 想通过当共产党的“官”来发财, 党纪不容, 国法不饶。古时候说“无官一身轻”。想当官又想图清福也是办不到的。当官要负责任, 任务没有完成要找你, 有困难要找你, 出了事故要找你。甚至老百姓心中有怨气, 想骂人也是骂当官的。我认为认认真真地当好共产党的“官”是很辛苦的。我也没有听到哪一个称职的领导人说过当官真舒服。既然如此, 为什么还要有人当官呢? 从社会角度讲, 官是一种职业, 必须有人去做。从个人角度讲, 当官是服从党的事业的需要。一个不图私利, 不图清福, 只图为社会、为人民多做贡献, 为共产主义理想而奋斗的人, 在领导岗位上, 即使工作苦些、累些, 他的心里也是充实的, 这种充实感对他来说就是一种无穷的乐趣。

三是为官之德。为官之德在于清廉。为官一场最起码应留个清名。持身必须以清廉为准则, 凡利禄名誉“苟非吾之所有, 虽一毫而莫取”。当官做领导, 手中握有一定的权力, 因此在钱财、名利问题上犯错误的可能性总会比一般人大。如果平时不刻意“慎独”, 不注意防范“找上门来”的错误, 老是怀着侥幸心理去为不可为之事, 非栽跟斗不可。当领导要以德服人。恩格斯在《家庭、私有制和国家起源》中分析原始社会酋长在氏族内部的权力特征时说, “酋长在氏族内部的权力, 是父亲般的、纯粹道德性质的”, 它“以自己的榜样来影响别人”。道德榜样的影响力不能忽视, 现代领导人应更懂得这个道理。如果共产党的领导干部在艰苦奋斗、廉洁奉公上不成榜样, 就无法在人民群众中树立威信。

四是为官之义。为官之义在于明法。这里讲的义, 不是指江湖义气, 而是指维护公正, 申张道义。无明法不足以正纪纲, 无纪纲就不能护公正, 张道义。北宋包拯认为: “法令既行, 纪律自至, 则无不治之国, 无不化之民。”现在有些领导干部事事老好人主义。老好人主义从本质上说, 就是没有为官之义。没有为官之义, 使法度变得模糊不清, 纪纲变得松懈无力。没有为官之义的原因在于私蔽心窍。因此, 只有为官者“寸心不昧”, 方能使“万法皆明”。法度明, 纪纲正, 大治之势必成。事实证明, 哪里领导秉公办事, 不畏权贵, 执法严明, 那里的正气就上升, 事情就好办。

念好“人才经”

如何选用人才, 是领导者的一个十分重要的问题。列宁说: “要研究人, 寻找能干的干部, 现在的关键就在这里。没有这一点, 一切命令和决议只不过是些肮脏的废纸而已。”我在河北正定县工作时, 县委提出, 福建念“山海经”, 青海念“草木经”, 我们正定念“人才经”。“人才经”, 可以用知、举、用、待、育五个字来概括。

“知”就是识别人才。这个问题包括什

么是人才和如何识别人才两个方面。我国古代谓德、量、才、志、绩者为人才。所谓德, 主要指政治操守好。现在对德的要求, 可以用毛泽东同志的一句话来概括: “懂得马克思主义, 有政治远见, 有工作能力, 富于牺牲精神, 能独立解决问题, 在困难中不动摇, 忠心耿耿地为民族、为阶级、为党工作。”所谓量, 是指能接受正确意见, 容纳贤才。所谓才, 是指才能, 有创造力, 有驾驭能力和应变能力。所谓志, 是指志向远大, 意志坚定, 有韧劲。所谓绩, 就是政绩, 在工作中, 能奋发有为, 尽心尽力, 有所建树, 人民群众能各得其所, 安居乐业。有了识别人才的标准, 还要有识别人才的方法。《吕氏春秋·论人》中把知人之法概括为“八观六验”。“八观”中有“听其言而观其行”, 这一点, 非常重要。现在有些人喜欢夸夸其谈, 而行动上老打折扣, 用形式主义的一套来应付你。用了这种人就要误事。“六验”中有“苦之以验其志”等, 这对我们都很有借鉴意义。闽东是一个穷地方, 需要一批能吃苦、讲奉献的人去工作。我们对闽东干部的评估不是注重于他近期内做出多少醒目的成绩, 而是注重于他是否尽心尽力去做长期性、铺垫性的工作。一个贫穷的地方, 你想一朝一夕就改变它的面貌是不现实的, 只要你讲奉献, 尽心尽力, 就是一位好同志。

“举”就是荐纳人才。荐纳人才强调尚贤事能, 也就是“唯才是举”、“任人唯贤”。荐纳人才最忌“任人唯亲”、论资排辈和囿于地域之见。《墨子·尚贤》中主张举才不党父兄, 不偏富贵, 不嬖颜色; 《明良论》中龚自珍抨击官场中论资排辈之弊; 《谏逐客书》中李斯力陈囿于地域的用人之害, 其论述都极有见地。我认为, 共产党的选人标准只有一个, 就是四化标准, 讲五湖四海, 看政绩。不管你是哪个地方人, 只要符合四化标准, 就举用你, 不管你资历深浅, 只要办事能力强, 就举用你。

“用”就是量才授任。用人如用器, 用其长, 而不强其短。反过来说, “尺有所短, 寸有所长”, 不能以僵化的标准衡量人才。俗话说, 马跑千里, 不宜犁田; 舟可渡河, 却不能用于陆地代步。人才放错了位置, 有可能成为垃圾。陈云同志在谈到善用人才时曾经强调, 要“坚持人事两宜的原则, 用人得当, 适得其所”。

“待”就是尊重人才。尊重人才要尊重他们的个性、创造性, 不要压抑和埋没他们的才能; 要关心、爱护人才, 不能“又要马儿跑, 又要马儿不吃草”; 要信任他们, 不能委之以事权之后, 又滥加猜疑, 否则, 会导致上下离心离德, 无法工作。唐朝魏征说过, “君能尽礼, 臣得竭忠……上不信下则无以使下, 下不信上则无以事上。”这句话去除封建糟粕, 是可以吸取的。

“育”就是培养人才。得贤, 必须以培育人才为前提, “不养士而欲求贤, 譬犹不琢玉而求文采”。我认为, 一个成熟的领导者是善于培养人才的, 因为是否重视培养人才是关系百年大业是否后继有人的问题。培养人才, 一要精心扶植, 二要严格要求, 三要大胆使用。(一九九〇年, 时任福建省福州市委书记、市人大常委会主任, 福州军区党委第一书记)

WWW.DELSONG.COM

很偶然地知道有《之江新语》一书，感到颇为意外，于是立即托友人买来一本。炎天酷暑，晚凉清新，正好读书。

《之江新语》乃习近平主政浙江省时，从2003年2月25日至2007年3月25日，用“哲欣”笔名在《浙江日报》上发表的232篇政论式短评的结集。使我感到意外有二：一是，在四年另一个月的时间里，写了232篇文章，平均6.4天一篇也就是不到一个星期一篇。身为一省“封疆大吏”，政务之繁忙可以想见，刨去各种会议、调查研究、必不可少的公务应酬，还剩多少时间？作为“业余写作”，够勤奋的了。二是，我作为浙江之民，且是公务人员，也算是一级干部，居然一点都不知道，既不曾听说，更不曾读过。可见，互联网下，信息滔滔，自我遮蔽或者被别人遮蔽都很容易。

书买来了，展读之前，还有一点疑虑：写得咋样？而今官场里、政坛上，套话假话空话废话鬼话废话能把人烦死。最起码该不是官样文章、官话连篇吧？

翻开书页，从目录中的篇名就给人耳目一新。展读全书，前述的疑虑顿消，感觉到如有一股习习清风拂面而来。掩卷之后，能够留下印象、有所得益的篇章不少。

总的来看，《之江新语》有以下几个特点：

一曰“平”。文如其人，亦如其名。古人说，“文喜看山不喜平”，但在见惯了“语不惊人死不休”的今天，平实道来，朴实无华，倒反而难得。时下许多人把做官当作作秀，时出惊人语，实则哗众取宠，老百姓早就看厌了。言为心声，文章是一个人人格和风格的体现。从《之江新语》的风格，也可看出习近平的从政风格。薄熙来出事后，人们常把他与同样也是红二代的习近平相比较，习的温和平实与薄的剑拔弩张、铺张扬厉，恰好相反。老百姓要的是过日子，而不是听相声看滑稽戏。作者追求的不是“一鸣惊人”，而是“政声

热烈祝贺许强先生 喜获一杆进洞



热烈祝贺许强先生于2014年8月3日在宁波启新高尔夫球场2号洞，在蓝T上距离球洞141码，使用9号铁杆，取得一杆进洞的好成绩。——这是2014年第四个一杆进洞。

启新高尔夫是许强先生的福地，他们将获得本俱乐部送出的商务会籍一张。

根据美国人所作的统计，对高尔夫职业选手和一流业余球手来说，一杆进洞的机会为3708：1；对女子职业选手和一流业余女选手而言，一杆进洞的机会为4681：1；对一般水平的俱乐部会员来说，一杆进洞的机会是42952：1。

“一杆进洞”是每个球手一生的追求和梦寐以求的最高境界，亦是球员最值得炫耀的资本。它代表着荣誉，亦给球员乃至同行带来喜悦。

“一杆进洞”的奇迹在“启新高尔夫”连续上演。看来“启新高尔夫”确实能为会员和球友们带为好运气！

希望下一个幸运者就是您！

启新餐饮部开展消防知识培训及消防演练活动



为了进一步强化员工消防安全意识，掌握灭火器的使用及正确逃生方法，提高火灾突发事件的应对能力，迅速有组织的安全疏散，8月1日，启新餐饮部开展了以“消防疏散和模拟灭火”为主题的消防知识培训及演练活动。保安部经理付黎明认真的向员工讲解灭火器的使用方法与灭火技巧，并要求大家认真学习，积极参与。参训员工积极踊跃的参加灭火演练，熟练的掌握了灭火器的使用方法与灭火技巧。

通过此次消防培训和演练，增强了员工的消防安全意识，强化了自我救护能力和紧急遇险时的团结互助逃生能力，使大家做到了能真学、真会、真懂、真用，学到了新知识、掌握了新方法，确保使公司消防工作常规化、制度化。

人去后，民意巷谈中”。这就用得着一句话，“平平淡淡才是真”。

二曰“新”。习近平在《浙江日报》开专栏、写文章，用的笔名叫“哲欣”，意为“浙江创新”。专栏名曰《之江新语》，表明作者追求的正是是一个“新”字。比如，他在谈论“跳出浙江发展浙江”时，用了一个“地瓜理论”，“地瓜的藤蔓向四面八方延伸，为的是汲取更多的阳光、雨露和养分，但它的块茎始终是在根基部，藤蔓的延伸扩张最终为的是块茎能长得更加粗壮硕大”，非常生动形象地描述了浙江人走出浙江发展浙江的现象。而且他的观点之“新”，还在于告诫各地领导，这“并非资金外流、企业外迁，这是在更大的范围配置资源、在更大的空间实现更大发展的需要”，“对此我们一定要正确认识，积极推动，乐观其成”。

三曰“深”。比如，他在谈论“浙江经济”和“浙江人经济”的区别时，说“前者立足点在地域，是地区经济的概念，是GDP概念；后者立足点是人，更多的是文化概念，是GNP概念”，而且进一步深入认识，得出结论：“这表明了浙江的经济发展模式不仅是富民强省的发展模式，而且也是能够为全国乃至世界经济作出重要贡献的发展模式”。GNP是头一次听说后面得出的结论也是闻所未闻。

《之江新语》中有多篇谈论文化的文章。笔者搞了一辈子文化，深知“文化”两个字看似简单，其实最是说不清道不明。但在作者这里，却是举重若轻，一语成论，他说“文化即‘人化’”，这是我所知道的文化定义中最简短、最透彻的。他引用一位哲学家的话，概括出“政治是骨骼，经济是血肉，文化是灵魂”，实在也是精辟之论。正如有人指出，《之江新语》中的文章，“篇幅不长，但气魄大；题材众多，但都是高屋建瓴；谈古论今，但语言精辟……”

四曰“博”。《之江新语》中的文章，举凡政治，经济，文化，社会人生，官员修养等无所不包。文中引用的人物、典故、言论，十分广博，可见作者读书之勤，学识之“博”。

五曰“精”。书中有不少篇章是论述“浙商”的，因为涉及到我的研究领域，于是分外注意。其中谈到“浙商文化”与“文化经济”的篇章，观点之精，认识之深，都是令人佩服的。

(2014/8/6，凌晨漫记于琴箫书屋)

全民健身日将至 东钱湖健步走起

7月31日下午，浙江省第二届全民体育节2014年宁波市全民健身日系列活动暨“鄞州银行”杯东钱湖健步大会新闻通气会在启新高尔夫锦苑隆重举行。市体育局副局长劳金龙，区党委委员、管委会副主任章昊等出席。

会上，区党委委员、管委会副主任章昊向与会的30余名省市媒体记者介绍了东钱湖概况和活动有关准备情况，章昊指出，健步大会作为全民健身日的一项重要活动，与东钱湖的发展理念相契合。经过前两届的成功举办，我区积累了丰富经验，今年的路线设计更趋合理，安全保障更加到位，将带给市民朋友最好的健身体验。

随后，市体育局副局长劳金龙指出，东钱湖自然环境优美，空气清新宜人，是不可多得的活动举办场所，当前车辆、医疗、水上救生等各项安全措施均已落实完善，他希望，广大市民能够文明参与、文明健身，让活动办得成功圆满。

据悉，东钱湖健步大会由省体育局、市体育局、东钱湖管委会、市总工会等6家单位共同主办，以“全民健身促健康 同心共筑中国梦”为主题，倡导“每天锻炼一小时、天天都是健身日”、“我健身 我快乐”等健康生活理念。活动将于8月8日晚6点30分在启新高尔夫球场正式启动。届时，880名参与者在观看群众体育节目展示后，将从启新高尔夫出发，沿湖途经韩岭、马山、沙山、小普陀、湖心堤、直至小普陀景区停车场，全长8公里。众人不仅可以在阵阵湖风的吹拂下，感受东钱湖夏夜的魅力，更可以在步行中尽享健身的乐趣。



对当前高尔夫球运动的一点浅见二、为高尔夫运动的大众化而努力

任何体育运动都是属于人民的，它既服务于人民大众，反之也只有在人民大众的参与

和支持下才能得到发展，高尔夫运动也不例外。由于中国经济发展水平决定了相当长的时间内高尔夫球还只能是少数人的运动，也正因为如此，这项运动没有广泛的群众基础才导致少数人有恃无恐地发难阻挠。但笔者以为无论是主管部门还是有志于这项运动的业内人士。具体而言有几个方面的事要下工夫做：

1、转变观念让高球面向大众化方向发展。

从世界范围来看，办高尔夫球场大致有两种模式，一种是会员制专享的，还有一种就是大众化的或叫做社会公益性球场。对于前者，无可非议。而于后者，我认为中国的大众化球场是太少太少了。近两年笔者专程去泰国三次考察发现，占地近4平方公里、常住人口5万人的普吉岛上就有22个球场，其中大众化球场占了近一半。这种球场上的情况确实让人耳目一新：打球的人多是年轻人、初学者，不少人是坐出租车来的，球场设施虽然简单一些，草坪质量稍差一些，但价格只有会员制球场的三分之一到五分之一，全部费用合人民币100元左右；由于这种球场没有那种豪华尊贵的气氛，不存在摆阔斗富的张狂，所以人们的精神都很轻松自由。这种球场生意之火爆令人吃惊，我有一次连续找了4个球场才勉强下了场。面对高尔夫运动的误解和非议，每个球场不但能获利还可以安排几百个人就业。可谓一举多得，何乐而不为？

高尔夫将成为孩子的首选教育！

接触高尔夫从小开始

如果单纯把高尔夫当成一种运动，或者是一种上流社会的游戏，就不足以传达高尔夫源远流长的绅士文化精髓，这是高尔夫进入中国不足30多年给国人留下的思想误区。高尔夫的起源决定了她具有其他运动所没有的优雅、守礼、自律、尊重、坚持等文化特质。高尔夫最最难能可贵的一点是，它是一项具有人生哲理的运动，不仅可以锻炼身体，提高技巧，更重要的是可以透过《高尔夫规则》，重点塑造青少年的道德；理念，陶冶情操，将青少年导入成功之路，让孩子打高尔夫能优化其品格缺陷，品德价值和可以在一下9各方面显示出来：

1、Honesty（诚实）真实的品性。高尔夫更其它运动最大的不同点是，参赛者必须自己计分，当自己触犯规则时，也是自己记录，这种诚信度成为高尔夫球员最为关键的素质，因此经常存在着打球者自行举发自身犯规行为的现象，这也是最伟大的情操。

2、Integrity（正直）严格遵守规范。高尔夫球是一项诚实且有礼仪的比赛。所有球员必需为个人行为及在高尔夫球道上的行为负责。为正直的思想为中心，便可以自动自发地合乎高尔夫精神。

3、Sportsmanship(运动精神) 胜不骄、败不馁。青少年必需认真了解并尊重高尔夫之游戏规则，努力练习，只有这样方有机会突破现状，追求卓越，并在比赛中欣赏、学习对手的长处，适时给予同组球员应有的赞美。

4、Respect（尊重）在高尔夫领域中，尊重自己、尊重同伴、尊重对手、尊重球场、进而建立荣誉感及团队精神是非常重要的，这也是高尔夫为什么能封上“运动之王”的原因。

5、Confidence（自信）在高尔夫里，自信扮演了一个非常重要的角色，青少年必须了解自己并对个人能力有信心。至于自信的累积，唯有平常做好应有的准备于训练。自信更是心理素质的根本，能在压力下调试自己，表现出应有的自我。才能面对人生所有挑战。

6、Responsibility（责任）青少年必须养成责任心，除了对自己的杆数负责，更要照顾好随身携带的教具；对所有使用场地要尽到维护与爱护的责任，善尽高尔夫的公德心与责任感。

7、Perseverance（毅力）让青少年理解人生之路往往并不是平坦之路，当球打不顺手时，必须学习坚持，利用毅力完成使命。尼克劳斯曾说过：“我的18次四大冠军，有一半是在状态不好的时赢得的。”

8、Courtesy（礼貌）一场高尔夫活动或比赛的第一件事，就是和同组组员问好、握手，并在对手击球时不出声音。高尔夫是一种相互尊重的运动，尊重的依据就是行为合乎礼貌，这应该是其它运动从未如此强调过的。

9、Judgmnet（判定）正确的判断在高尔夫世界里并不简单，青少年透过高尔夫活动，学习进攻防守策略，无论是球杆选择，还是采取大胆方式，或稳扎稳打都让青少年学习下一个正确的决定。

北京已有不少球场放下了架子、降低了门槛，用特价日等办法受到了广大高球爱好者的欢迎，这些球场也改变了平日门可罗雀的状况。如果再有几个货真价实的大众化球场，那么北京的高尔夫球场就可以让人趋之若鹜了。

2、大力开展高球的普及宣传和服务工作。

由于长时间的封闭和误导，广大群众对高尔夫球有很深的误解，普遍认为这是“富人运动”，可望而不可即。甚至许多有能力投入这项运动的人都望而却步，相反地却经常去那种费用更高、毫无健身作用的场所。去年开始中央电视台体育部和北京电视台生活休闲节目兴办了高尔夫专题节目，开创了国内电视播放高尔夫球的先例，无疑对我国高尔夫运动的发展起到了积极的作用。尤其是北京电视台的几个专题片，专门介绍了高尔夫运动的基本概念和消费标准等内容，吸引了一大批人开始涉足此项运动。按北京驾私车的人数而言，若有十分之一的人打球，也应该有10万人左右，而实际上连一半都不到。这种情况莫说与美国就连我国台湾、泰国等亚洲地区相比也相差甚远。

对于许多初学者来说，由于对高尔夫球规则缺乏了解等等原因普遍存在有一种忐忑不安的心情，如果服务人员摆出一副大爷的架势，很有可能就把人吓跑了。若是球童一问三不知，球员在打球中总是感到身陷八卦阵，当然也就索然无味了。总之，高尔夫运动的从业人员应该和其他运动的要求有所不同，因为这是一项文明的绅士运动，从业人员应该有更好的服务无，而且和球员应该是互相尊重的朋友。

价格也是个重要的方面。有些球场可以说是在搞暴利，一瓶几毛钱的矿泉水卖10元已是过分，一套普通球杆动辄几千上万元，一个毛头小伙陪打一场球要几千元……简直是掠夺！笔者春节到南方的几个球场打球，一个球场自称是“亚洲最好”，有一个标榜“中国最佳”，只有一个球场老总笑眯眯地说：“打打看吧，有什么意见请提出”，最后让人的感觉是，前两家除了费用昂贵以外毫无可言之处，而第三家无论价格还是服务至少让人还愿意再去。高尔夫运动的显著特点就是自律和友善，其万般魅力也在这里。

用合理的价格和一流的服务来回报广大高球爱好者应该是从事高尔夫运动人士应尽的责任。而与之相反的做法不仅无异于这项运动的发展并授人以柄，使得高尔夫运动受到更大的阻碍，我想这是每个热爱这项运动的人所不愿看到的。

总之，笔者认为当前高尔夫运动面对一股寒流的情况下，我们应该看到它和国家向前发展的主流是相悖的，是暂时的，似乎不必要过多的在意它的干扰，更不要公开与之纠缠，白白耗费时间精力，需要的是脚踏实地地干好我们的本职工作，表现出一种滴水穿石的坚韧，中国的高尔夫从滥觞之微终成澎湃之势，这将是历史的必然。

(连载)

实习感想

在6月30号这一天，我们收拾好自己的行囊，搬离了学校的宿舍，搬到了即将开始实习生涯的公司宿舍。记得那个早上搬了好几次，整个人都累趴了，可是当来到公司宿舍后就立即进行了公司制度熟悉，以及公司环境的熟悉，之后忙着忙着就忙到了睡觉时间，那个晚上睡得像死猪一样.....

接着从7月1日这个日子开始，我们正式开始了在启新的实习生活。我进入了餐饮部这个大家庭开始了实习的第一课——新生培训。新生培训有好多项目，像摆台，点菜宝使用，菜单认识，包厢服务，待人礼仪等等。原以为上课就可以了，可谁知道还要考核，那时考核这东西真觉得像800米考试般让人头疼。培训得好多东西对我来说都是初次“见面”，我不认识它，它也是不认识我。可是没办法，咱两还是要照个面，甚至要交个好朋友。记得考核完毕的时候，经理还每人发了一直兔子挂件并拍照留念了呢！

这么快一个月就快过去了，一切都慢慢的适应了。适应了这里的住宿环境，住宿饮食以及工作环境等等。甚至连早起和睡觉的时间都像闹了闹钟似的那么准时，简直就可以说是一个健康规律的生活作息时间啊！

餐饮部这个大家庭不是一个死气沉沉的环境，相反活力十足，我喜欢这个“家”。即使有些时候很累很累，比如帐篷打扫和婚礼布置，甚至还产生了很强大的额副作用，让我一看到电视里的婚礼及聚会时就想感慨着一定布置了好久好久.....

从最初啥都不懂的我到现在能自己处理一些事情用了一个月时间，指示我知道还有好多好多地方需要像大家学习，正所谓活到老学到老，还是很受用的。

对于未来的日子，我知道这个月只是个开始，以后的工作更加艰巨，但我会更努力，这是我生活的一部分，我就该让它更精彩，这也是一份责任，我对自已说“你可以！”

启新高尔夫 餐饮部李淑莹